

# CONSORTIUM INTERS4

FAITS SAILLANTS À L'INTENTION DU COMITÉ DIRECTEUR

*Chers membres du comité directeur,*

*Par la publication de ce premier numéro, créé spécifiquement pour vous, le comité de coordination souhaite vous partager certaines des principales activités des derniers mois au Consortium InterS4. Lors de la prochaine rencontre du comité directeur, nous pourrions discuter de votre appréciation de cette formule, de son potentiel pour un partage plus large et de la fréquence de publication. Bonne lecture!*

## UNE COORDINATION ENRICHIE GRÂCE À LA MISE À PROFIT D'UN PREMIER TANDEM UNIVERSITÉ-RSSS

Le comité de coordination souhaite remercier

- Manon Champagne, Vice-rectrice à l'enseignement, à la recherche et à la création, Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue
- Jean Morneau, inf. B.Sc., M.A.P. Chef de service par intérim - Télésanté - Audiovisuel - Innovation, Direction Enseignement Recherche et Innovation, CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean

d'avoir accepté un premier mandat d'appui à la coordination d'InterS4

## UNE ADAPTATION AUX RÉALITÉS LOCALES ET RÉGIONALES BONIFIÉE, DANS LE CADRE DE TRAVAUX EN LIEN AVEC LE MSSS

- Des experts-clés de la réalité de nos régions font désormais partie des travaux en cours de révision du cadre de référence pour la gestion et la prévention des maladies chroniques
- CISSS Bas-Saint-Laurent : Marie-Josée Gagnon; CISSS Abitibi-Témiscamingue : Guylaine Brien; CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Mélanie Paradis; CISSS de la Gaspésie : Tim Sutton

## LA MISE EN PLACE D'UNE STRATÉGIE MULTIMODALE POUR FAVORISER L'ACCÈS AUX FORMATIONS EN COURTAGE DE CONNAISSANCES

- La forte demande pour nos formations en courtage de connaissances a incité le comité de coordination à se doter de nouvelles stratégies:
  - a. Développer une nouvelle option courte, complémentaire à la formation actuelle, en collaboration avec Caroline Arsenault, du CISSS C-A.
  - b. Ouvrir les formations à l'interrégional. Réserver des places pour chaque région, dans chacune des formations ouvertes.
  - c. Prioriser les CISSS en attente de formations avant de mettre en place ces nouvelles mesures.
- Depuis avril, 12 personnes ont été formées au CIUSSS SLSJ, dans le cadre de deux cohortes de 16h de formation chacune.

## INTERS4, vecteur d'innovation en région

Le comité de coordination considère que les rapprochements facilités par le Consortium InterS4 favorisent le partage d'exemples inspirants entre les membres, notamment :

- CISSS Gaspésie : Des taux de vaccination inégaux grâce à une approche personnalisée et une coordination étroite avec les milieux municipaux et scolaires.
- CISSS Chaudière-Appalaches : Une vigie de la santé psychosociale de la communauté, grâce à des stratégies flexibles, systématiques et en continu, développées en collaboration avec l'UQAR, dans le cadre du projet « Éclaireurs »
- CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean : Une harmonisation des pratiques et des directives grâce à la mise en place d'un comité tactique « milieux de vie ».
- CISSS Abitibi – Témiscamingue : Parvenir à offrir des services et des soins aux personnes sans domicile fixe, en temps de pandémie, grâce à l'ouverture d'un site non traditionnel.





## LANCEMENTS

### PROJET « SERVICES DE PROXIMITÉ »

Le comité de coordination a lancé le projet « services de proximité »

Un groupe de travail interrégional autour de ce sujet a été constitué :

CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Isabelle Boulianne et Jean Morneau; CISSS Abitibi-Témiscamingue : Annie Carrier; CISSS de la Gaspésie : Connie Jacques, Anne Soucy et France Fleury; CISSS Chaudière-Appalaches : Caroline Arsenault; CISSS Bas-Saint-Laurent : Identification en cours

La première tâche du groupe de travail sera de délimiter et de positionner le projet dans le cadre d'un mandat de courtage. Globalement, le projet vise à mieux définir et à opérationnaliser le concept de « services de proximité » et à identifier de bonnes pratiques déjà en cours dans nos régions, par exemple, la restructuration des services de 1re et de 2e ligne en physiothérapie, pour offrir des services de proximité en Gaspésie.



### PROJET « TRANSFORMATION DE RÉSULTATS DE RECHERCHE EN PRODUITS DE COURTAGE »

Les résultats de recherche traitant de l'organisation des services de santé et des services sociaux de proximité en région peuvent être des sources d'information inestimables. Grâce à la participation des universités à notre Consortium, InterS4 lance un service d'accompagnement pour transformer les résultats de recherche abordant l'organisation des services de santé et des services sociaux de proximité en région, en produits facilitant l'appropriation des connaissances pour ses membres provenant du Réseau de la Santé et des Services sociaux.

LE COMITÉ DE COORDINATION SOUHAITE SOULIGNER LA CONTRIBUTION EXCEPTIONNELLE

#### D'ANDRÉE-ANN DESCHÊNES

*Nous lui souhaitons beaucoup de succès dans ses nouveaux défis professionnels à l'UQTR. Nous la remercions de poursuivre avec nous le projet de recherche concernant la gestion multisite.*

## INTERS4 peut compter sur de nouvelles ressources

- Isabel Bastille : Mme Bastille possède de l'expérience en gestion des ressources humaines ainsi qu'en administration. Elle met au service d'InterS4 une expertise diversifiée en sciences de la gestion, notamment gestion des personnes en milieu de travail.
- Monique Bourget : Mme Bourget arrive depuis la Direction des services techniques du CISSS du Bas-Saint-Laurent (BSL). Elle met au service d'InterS4 une expertise et une expérience solides en matière de rédaction stratégique.
- Élise Bolduc : Mme Bolduc a été longtemps impliquée dans la recherche scientifique puis en concertation et en gestion de projets avec plusieurs organismes de la région, dont le CISSS du BSL. Elle met au service d'InterS4 son expérience avec les écrits scientifiques et sa capacité à rendre ces connaissances accessibles à différents publics.
- Martine Pallascio : Mme Pallascio est une secrétaire expérimentée possédant une connaissance approfondie du milieu de la recherche. Elle collaborera étroitement avec l'ensemble de l'équipe et des membres du Consortium pour permettre l'atteinte de nos objectifs.

Une équipe de 2.4 ETC

