

LA MAISON DES GRANDS-PARENTS DU GRAND JOLIETTE – JANVIER 2025

FAITS SAILLANTS

La Maison des Grands-Parents du Grand Joliette : un organisme communautaire autonome qui vise à contrer l'âgisme et à favoriser les liens intergénérationnels communautaires !

La Maison des Grands-Parents du Grand Joliette est un organisme communautaire autonome qui mobilise les 50 ans et plus pour des activités intergénérationnelles. Les activités se déroulent dans les garderies (CPE), les écoles et les centres communautaires locaux. La pratique vise à favoriser les rapprochements intergénérationnels et sert de lieu de rencontre et d'organisation de l'action bénévole. Les bénévoles ont accès à une offre de formation diverse qui vise à les aider à soutenir les jeunes ainsi que leur propre santé globale.

OBJECTIFS

- Offrir des opportunités d'action bénévole et de contacts intergénérationnels
- Fournir accompagnement et support dans la réussite éducative des enfants et jeunes du territoire
- Favoriser la transmission des connaissances et compétences des personnes âgées aux générations plus jeunes
- Promouvoir une image positive du vieillissement
- Offrir un espace de contacts intragénérationnels positif et ainsi participer à briser l'isolement des personnes âgées

CLIENTÈLE

Admissibilité	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Toute personne de 50 ans et plus désireuse de partager aux générations plus jeunes qui s'engage à respecter les règlements et la mission de l'organisme et ne présente pas d'antécédents judiciaires
Volumétrie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Plus de 100 membres, dont des : <ul style="list-style-type: none"> - Membres bénévoles - Membres associés (contribution autre que par l'implication bénévole) - Organismes sympathisants ▪ 80 bénévoles actifs
Caractéristiques de la clientèle de l'organisme	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Les membres bénévoles ont plus de 50 ans et : <ul style="list-style-type: none"> - Sont généralement en bonne santé - Sont en grande majorité de femmes - Sont souvent des membres retraités du milieu de l'éducation ou de la petite enfance ▪ Les organismes communautaires partenaires : <ul style="list-style-type: none"> - Sont différents types d'organisme partageant les valeurs de la Maison des Grands-Parents sur le territoire du Grand Joliette ▪ La population desservie par les bénévoles : <ul style="list-style-type: none"> - Est composée de bébés, enfants et jeunes - Est prioritairement une population en situation de défavorisation économique et/ou sociale
Principales caractéristiques du territoire visé	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Territoire de la MRC de Joliette d'environ 425km² ▪ Densité de 170,4 habitants par kilomètre carré en moyenne, mais très variable selon la municipalité ▪ Composé à la fois de municipalités plus urbaines (Crabtree, Joliette, Notre-Dame-des-Prairies et Saint-Charles-Borromée) et rurales (Notre-Dame-de-Lourdes, Saint-Ambroise-de-Kildare, Sainte-Mélanie, Saint-Paul, Saint-Thomas et Village Saint-Pierre). ▪ Déplacement graduel des aînés vers le cœur urbain de la MRC ▪ Économie centrée majoritairement sur le secteur tertiaire (produits et services)

PROCESSUS ET ACTIVITÉS

La Maison des Grands-Parents du Grand Joliette est un organisme sans but lucratif au fonctionnement foncièrement démocratique. En collaboration avec le coordonnateur de l'organisme, le conseil d'administration, composé en majorité de membres, est au cœur des décisions concernant la gestion financière et la gestion des ressources humaines de l'organisation. Les décisions de l'organisme visent à répondre aux besoins des membres, tout comme aux besoins de la communauté.

Services offerts :

- Visites de bénévoles de 50 ans et plus dans les milieux fréquentés par les jeunes et les enfants comme les organismes communautaires locaux, les écoles et les CPE. Parmi les actions bénévoles intergénérationnelles proposées se retrouvent notamment :
 - Des ateliers d'éducation de base en maternelle (ex. tenir le crayon, utiliser les ciseaux, reconnaître les nombres) – École Dominique-Savio
 - Une halte-garderie et halte-répét pour faciliter la participation des parents de jeunes enfants aux activités d'organismes de la région – Maison Parent-Aïse
 - De la lecture et de l'animation d'histoire pour développer le goût à la lecture chez les tout-petits – École Wilfrid Gervais, CPE Les Amis des Prairies et CPE Belle Bulle
 - De l'aide aux devoirs pour les enfants et les jeunes – Centre d'Amitié autochtone de Lanaudière
 - Des collations spéciales pour souligner la rentrée scolaire, Noël, etc. – Divers sites
 - Une activité d'Halloween et distribution de friandises annuelle – CPE Belle Bulle
 - Un cours de tricot intergénérationnel dans le but de créer une œuvre urbaine collective – École Mgr. J.A. Papineau
 - Un événement « Familles en fête » en collaboration avec la Maison Parent-Aïse (jeux gonflables, musique, spectacles, hot-dog, etc.) – Parc Lajoie
 - Une activité de jardinage intergénérationnel *Jardins du savoir* – en collaboration avec La Soupière
 - Des menus travaux offerts par les grands-parents dans des organismes partenaires
- Offre de formation diversifiée aux membres afin de soutenir leur santé globale et leur implication bénévole, par exemple :
 - Les enjeux liés au vieillissement
 - Les bonnes habitudes de sommeil
 - Les technologies numériques
 - Les premiers soins psychologiques
 - La compréhension des diverses identités de genre (offerte par un organisme partenaire en santé sexuelle)
 - L'accueil de confidences d'enfants sur des enjeux vécus (ex. : intimidation, violence familiale)
 - L'intervention en milieu autochtone
- Planification d'activités intragénérationnelles pour les membres, par exemple :
 - Dîner des bénévoles (une fois par mois)
 - Tricot collectif intragénérationnel (matériel fourni et objets remis à des personnes dans le besoin)



RESSOURCES

Ressources humaines

- Un coordonnateur général permanent rémunéré à 35h/semaine
- Un coordonnateur aux activités intergénérationnelles permanent à 18h/semaine (accueil des bénévoles, répartition de ces derniers, contact avec les milieux externes, etc.)
- Une agente de développement responsable des activités numériques contractuelle à environ 8h/semaine (formation et renforcement numérique)

Ressources matérielles

- Local muni d'un bureau, de salles de réunion ainsi que d'un petit gymnase en regroupement avec d'autres organismes communautaires dans une ancienne école
- Peu de besoins matériels puisque la majorité des activités ont lieu dans des écoles et CPE qui ont déjà tout le matériel nécessaire aux activités bénévoles

Ressources numériques

- [Site web dédié à la Maison des Grands-Parents du Grand Joliette](#)
- [Page Facebook](#)
- Adresse courriel : transmission numérique de l'infolettre
- Doodle : gestion et prise des présences

EFFETS PERÇUS

Organisation	Selon les représentants de la pratique, les éléments ci-dessous témoignent d'une pertinence et d'une appréciation des activités : <ul style="list-style-type: none">▪ 25 ans de présence de l'organisme▪ Rétroaction citoyenne positive▪ Entente avec le secrétariat des aînés depuis 2012 pour l'élargissement et la consolidation des activités▪ Succès selon la rétroaction citoyenne et bénévole pour l'ensemble des activités et planifications stratégiques actuelles et à venir ambitieuses et adaptées aux besoins changeants des bénévoles et de la population
Bénévoles	En lien avec leur participation à la pratique, les bénévoles rapportent : <ul style="list-style-type: none">▪ Un sentiment accru de valorisation, d'utilité et de pleine intégration sociale▪ Un sentiment accru de solidarité et de communauté intra et intergénérationnelle▪ Un apport favorable au maintien et au renforcement de la santé physique et psychologique
Clientèle desservie par les activités bénévoles	Les bénévoles et le personnel enseignant disent rapportent que les activités contribuent à : <ul style="list-style-type: none">▪ Soutenir efficace les enseignants et les éducateurs dans leur rôle lors de la présence de bénévole▪ Soutenir le développement des compétences scolaires des jeunes et des tout-petits, notamment pour l'apprentissage de la lecture et de l'écriture▪ Développer une vision positive et active du vieillissement chez les destinataires des activités de bénévolat et les bénévoles eux-mêmes

FACILITATEURS

- Territoire riche en initiative et en action collective et communautaire
- Présence de nombreux services sur le territoire permettant une complémentarité des services, à la fois pour la population desservie et pour les bénévoles (par exemple, plusieurs organismes offrent de la formation aux bénévoles).
- Collaboration étroite avec l'organisateur communautaire du CISSS de la région pour la prise de contact avec les organismes publics
- Ligne d'autobus déviée pour passer devant les bureaux de l'organisme
- Covoiturage entre les bénévoles (permet de réduire les coûts liés aux déplacements et de briser l'isolement vécu par certains membres)
- Intensité et qualité des moments passés entre les bénévoles et les jeunes et enfants, ce qui permet de petites victoires au jour le jour
- Activités de reconnaissance du travail des bénévoles
- Plusieurs opportunités de financement en lien avec la mission du centre (50% financé par le secrétariat des aînés; 40% en projets variables, par exemple en santé publique ou en réussite scolaire; 10% en autofinancement).

OBSTACLES

- Conditions hivernales (transport, difficultés de planifier des activités extérieures)
- Défis de conciliation entre les objectifs et processus de l'organisme et ceux des partenaires institutionnels (ex. réalisme quant à la vélocité des projets collaboratifs)
- Pertes d'autonomie chez certains des membres bénévoles
- Financement par projet peut amener une lourdeur administrative et comptable

DÉVELOPPEMENTS ANTICIPÉS

- Création d'un poste d'employé administratif afin de faciliter les pratiques de concertation entre l'organisme et ses différents partenaires/partenaires anticipés
- Mise sur pieds d'un café web hockey, soit un espace virtuel de retrouvailles rassembleur visant les hommes bénévoles sur la thématique du monde du sport et du hockey, afin de se coller davantage aux intérêts des hommes bénévoles/bénévoles potentiels (inspiré de la Maison des Grands-Parents de Sherbrooke).
- Consolidation d'un programme estival permettant d'éviter la perte d'acquis scolaires, aussi appelée la « glissade d'été »
- Repenser l'accompagnement des bénévoles présentant des pertes d'autonomie et intégrer des aînés plus âgés
- Encourager l'implication d'aînés issus de la diversité culturelle

POUR EN SAVOIR PLUS

PERSONNE-RESSOURCE

M. Marc-André Gadoury
Coordonnateur de la Maison des grands-parents du Grand
Joliette
mgpjoliette@hotmail.ca

AUTRES RENSEIGNEMENTS

- [Site web du réseau des Maisons des Grands-Parents](#)
- Cahiers de recherche de l'Institut sur le vieillissement et la participation sociale des aînés de l'Université Laval :
 - [Le développement des Maisons des grands-parents en milieu rural](#)
 - [L'implantation et la gestion d'une Maison des grands-parents : des processus et des outils](#)

VALIDATION DE LA SYNTHÈSE DE PRATIQUE

M. Marc-André Gadoury

Coordonnateur de la Maison des grands-parents du Grand
Joliette

3 février 2025

Ce produit de courtage de connaissances a été réalisé
grâce à la contribution de la Fondation Mirella et Lino Saputo

